

Tid:	Den 12. marts 2021 kl. 11.15
Sted:	KL
Emne:	33.01 og 33.02 - Forlig om fornyelse af overenskomst og aftale for beredskabs- og ambulancepersonale med tilhørende protokollater inden for FOA's og DOBL's forhandlingsområde.
Deltagere:	Repræsentanter for ovennævnte organisationer og repræsentanter for KL.

FORHANDLINGS PROTOKOL

Parterne er enige om at indstille aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater fornyet på følgende vilkår. Fornyelserne sker inden for rammerne af forliget med Forhandlingsfællesskabet af 15. februar 2021.

1. LØN

1.1 Grundlønstillæg

Følgende grundlønninger hæves med fuldt gennemslag pr. 1. april 2022 med en forhøjelse af grundlønstillægget på 1.145 kr. således:

<i>Stillingsbetegnelse</i>	Aktuel grundløn og grundlønstillæg	Grundløn og grundlønstillæg pr. 1. april 2022
Beredskabsassistenter, vagtcentralpersonale og brandmænd og ambulancefolk	18 + 2.400 kr.	18 + 3.545 kr.
Reddere	22 + 2.400 kr.	22 + 3.545 kr.
Underbrandmestre	25 + 2.400 kr.	25 + 3.545 kr.
Brandmestre	27 + 1.500 kr.	27 + 2.645 kr.
Beredskabsmestre og viceberedskabsmestre	32 + 1.500 kr.	32 + 2.645 kr.
Vagtcentralmestre	26 + 1.500 kr.	26 + 2.645 kr.
Voksenelever	18 + 2.400 kr.	18 + 3.545 kr.

Indplacering på ny grundløn sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Udgift:

2,185 mio. kr.

1.2 Funktionstillæg – Ambulanceuddannelsen niv. II og III

Funktionstillæg for ambulanceuddannelsen niv. II og III, forhøjes pr. 1. april 2022 med 1.000 kr. således:

Ambulanceuddannelse:	Aktuel sats	Sats pr. 01. april 2022
Niveau I:	3.550 kr.	3.550 kr.
Niveau II:	7.000 kr.	8.000 kr.
Niveau III:	15.000 kr.	16.000 kr.

Udgift:

0,299 mio. kr.

1.3 Vagt- og udkaldsbetaling

Vagt- og udkaldsbetaling i overenskomstens protokollat 6 forhøjes pr. 1. april 2022 således:

Vagtbetaling pr. dag:

Menigt brandpersonale	Aktuel sats:	Sats pr. 01.04.22:
Mandag – fredag:	73,83 kr.	74,12 kr.
Lørdag - søndag og helligdage:	197,40 kr.	197,90 kr.

Holdledere	Aktuel sats:	Sats pr. 01.04.22:
Mandag – fredag:	88,60 kr.	88,89 kr.
Lørdag - søndag og helligdage:	234,20 kr.	234,82 kr.

Udkaldsbetaling pr. time:

	Aktuel sats	Sats pr. 01.04.22
Menigt brandpersonale	129,14 kr.	129,54 kr.
Holdledere	144,13 kr.	144,43 kr.

Udgift:

0,005 mio. kr.

2. PENSION

Pensionsbidrag for månedslønnede/timelønnede ansatte forhøjes pr. 1. april 2022 med 0,1 % således:

Aktuel pension	Pension pr. 01.04.22	Fritvalgspct. pr. 01.04.22
15,36%	15,46%	13,9%
16,41%	16,51%	15,79%

Udgift: 0,416 mio. kr.

For ansatte udenfor overenskomstens protokollat 1:
Det forhøjede pensionsbidrag indgår ikke i den hidtidige
fritvalgsordning.

For ansatte omfattet af overenskomstens protokollat 1:
Det forhøjede pensionsbidrag indgår i den hidtidige fritvalgsordning.

3. Elever

Elevbestemmelserne er aftalt harmoniseret og forenklet. Ny skabelon
for elevkapitel fremgår af **bilag A**.

4. ARBEJDSTIDSBESTEMTE TILLÆG VEDRØRENDE 04.89

Fornyelse af Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og
rådighedsvagt (04.89) sker i et særskilt forlig. Nærværende forlig
omfatter finansieringen til fornyelse af aftalen på dette forligs område.

Til fornyelse af Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og
rådighedsvagt (04.89) afsættes 0,50 % af summen af de særydelser,
der udmøntes i henhold til denne aftale.

Udgift: 0,011 mio. kr.

5. DEN KOMMUNALE KOMPETENCEFOND

Der afsættes følgende midler til Den Kommunale Kompetencefond
på FOA's og DOBL's område:

Varige midler:

Udgift: 0,001 mio. kr.

6. UDVIKLINGSPROJEKT (AUA § 6)

Under forudsætning af, at parterne kan opnå den fornødne bevilling –
samt at der kan opnås enighed om en projektbeskrivelse, er der
enighed om at iværksætte følgende udviklingsprojekt i
overenskomstperioden:

Rette kompetencer til rette opgaver på beredskabsområdet.
Der sker i disse år en udvikling i opgaverne på beredskabsområdet.
Udviklingen ligger i forlængelse af et større nationalt fokus på
beredskab, hvor nye opgaver og øget kompleksitet også er en del af
udviklingen.

Parterne er opmærksom på at de kommunale beredskaber er forskellige. Der er forskel i størrelse, opgave- og medarbejdersammensætning. Alle beredskaber har behov for medarbejdere med en høj beredskabsfaglighed men der er og vil være en variation if. behovet mellem beredskaberne.

For at sikre rette kompetencer til rette opgaver er parterne [FOA, DOBL, LFDB] enige om, at kortlægge kompetencebehovet gennem en række besøg og drøftelser med ledere og medarbejdere i de kommunale beredskaber, hvor parterne og Danske Beredskaber deltager. Anden relevant viden eller drøftelser med andre aktører. kan også indgå i kortlægningen.

Beredskabsstyrelsen (og Forsvarsministeriet) er som myndighed og uddannelsesudvikler og udbyder afgørende i forhold til at rammesætte indhold og opbygning af det rette kompetencetilbud på området. Såfremt kortlægningen giver grobund for det, er parterne enige om at søge drøftelser med Forsvarsministeriet om kompetencebehovene samt drøfte muligheder for øget mobilitet på tværs af de statslige og kommunale beredskaber. I drøftelserne kan indgå andre organisationer.

Parterne er enige om, at kortlægningen og de første drøftelser med Forsvarsministeriet igangsættes i 2021. Målsætningen er at søge at det rette kompetencetilbud med henblik på at sikre rette kompetencer til rette opgaver på beredskabsområdet.

7. GENNEMSNITSLØNGGARANTI

Beredskabs- og ambulancepersonale er omfattet af gennemsnitslønggarantigruppe nr. 182431.

Der indgår 2,916 mio. kr. i gennemsnitslønggarantien, jf. **bilag B**.

8. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI

Hvor intet andet er nævnt, træder de udgiftskrævende ændringer i kraft pr. 1. april 2022.

Samlet udgift udgør 2,917 mio. kr. svarende til 0,50 % af lønsummen.

Puljeopgørelse og puljeanvendelse fremgår af **bilag C**.

9. AFSLUTNING

Forliget er indgået under forudsætning af en samlet ramme for organisationsforhandlingerne under et på 0,50 %.

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet.

I forbindelse med redaktionen af overenskomsten, kan der foretages forenklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås

enighed herom. Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

Der kan udarbejdes en tidsplan for redigeringen og udsendelsen af aftalerne, jf. **bilag D**.

Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter 31. marts 2021, dog med de justeringer der er en konsekvens af de aftalte ændringer.

Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejdspapirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

Parterne er enige om at indstille til de kompetente forsamlinger, at fornyelsen af ovennævnte overenskomst og aftale sker på de vilkår, der er anført ovenfor. Arbejdsgiverne har tilkendegivet, at såfremt nærværende aftale ikke bliver godkendt, starter forhandlingerne herefter med udgangspunkt i den nugældende overenskomst og aftale.

For
KL

For
FOA – Fag og Arbejde



For
DOBL

Kapitel 4. Elever

§ 29. Lovgrundlag

Uddannelsesforholdet er omfattet af lov om erhvervsuddannelser.

§ 30. Løn og lønberegning

Stk. 1

Elever, som på datoen for elevforholdets start er fyldt 21 år, aflønnes i hele uddannelsesforløbet efter løntrin 5.

Stk. 2

Øvrige elever aflønnes med følgende procentsatser af løntrin 4.

Sidste uddannelsesår	86 %
Næstsidste uddannelsesår	75 %
Øvrig uddannelsestid	64 %

Lønseddeltekst: Månedsløn

Bemærkning:

Reglerne om lønfradrag og årligt tillæg i § 7 i Aftale om lønninger for kommunalt ansatte (04.30) finder ikke anvendelse for elever.

Stk. 2

Lønnen udbetales månedsvi bagud.

Stk. 3

De ansatte får en specificeret oversigt over den udbetalte løn.

§ 31. Løn til voksnelever

Stk. 1

Elever aflønnes i hele uddannelsesforløbet som voksnelev, når eleven ved elevforholdets start er fyldt 25 år.

Stk. 2

Månedslønnen for voksnelever er på løntrin 18 + 2.400 kr. (31/3 2000-niveau).

Bemærkning:

Reglerne om lønfradrag og årligt tillæg i § 7 i Aftale om lønninger for kommunalt ansatte (04.30) finder ikke anvendelse for elever.

Stk. 3

Lønnen udbetales månedsvi bagud.

Stk. 4

De ansatte får en specificeret oversigt over den udbetalte løn.

§ 32. Sygdom

Stk. 1

Elever får løn under sygdom.

§ 33. Overarbejde

For overarbejde – som ikke afspadseres – ydes overarbejdsbetaling, som beregnes i forhold til grundlønnen for brandmænd med tillæg af 50 %.

Overarbejde ydes pr. påbegyndt ½ time.

§ 34. Pension

Elever er ikke omfattet af overenskomstens pensionsbestemmelser, og elevtiden medregnes ikke i karenperioden.

§ 35 Ophør af uddannelsesaftale

Stk. 1

Ophør af uddannelsesaftale følger reglerne i lov om erhvervsuddannelser.

Stk. 2

Prøvetiden er de første 3 måneder i virksomheden, og enhver af parterne kan opsige aftalen uden varsel i perioden, jf. erhvervsuddannelseslovens § 60.

Bemærkning:

Ved opsigelse fra arbejdsgivers side i prøveperioden skal der foretages forudgående høring i henhold til forvaltningslovens § 19.

§ 36. Øvrige ansættelsesvilkår (elever)

Stk. 1 Øvrige bestemmelser

Elever er omfattet af følgende bestemmelser i Kapitel 2 (månedslønnede):

§ 11 ATP

§ 13 Arbejdstid.

§ 16 Barns 1. og 2. sygedag.

§ 20 Udrustning og uniform.

Aftaler i protokollat om generelle ansættelsesvilkår gælder efter deres indhold. Aftalerne er i Bilag B.

Stk. 2 Øvrige aftaler

Elevforholdet er desuden omfattet af følgende aftaler:

1. Aftale om lokal løndannelse for det tekniske område (09.07)
2. Aftale om befordringsgodtgørelse for elever (28.01)

Bemærkning:

Elever er ikke omfattet af bestemmelser om interesseløst og gennemsnitsløngaranti i Fællesaftale om lokal løndannelse.

Stk. 3 Afslutning i skoleperioder

1. De offentlige arbejdsgivere er omfattet af Lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag, jf. Lov om AUB § 2. I skoleperioder får eleven derfor samme løn, som hvis pågældende havde været i praktik.

2. For erhvervsuddannelseselever, der er optaget på skolehjem i henhold til [§ 3](#), stk. 2, i Bekendtgørelse nr. 290 af 1. april 2009 om optagelse på kostafdelinger og om betaling for kost og logi, refunderer ansættelsesmyndigheden elevens udgifter til den af skolehjemmet fastsatte forholdsmæssige betaling for opholdet (kost og logi).

Bilag B

Gennemsnitsløngaranti

GSN-gruppe	Overenskomstgruppe	I alt / kr. i hele tusinder	Centrale lønmidler
182431	Beredskabs- og ambulancepersonale	2,916	

Puljeopgørelse og puljeanvendelse

Puljeopgørelse

Post	Mio. kr.
Organisationsmidler	2,917
Midler til anvendelse i alt:	2,917

Puljeanvendelse

Post	Mio. kr.
Pensionsforbedring – 0,1 %	0,416
Lønforbedring – 1145 kr.	2,185
Varige midler til Den Kommunale Kompetencefond	0,001
Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) 0,50 % af særydelser omfattet af aftalen 2.162.076 kr.	0,011
Funktionstillæg – Ambulanceuddannelse II og III	0,299
Vagt – og udkaldssatser	0,005
Midler anvendt i alt:	2,917

Oversigt over redigeringsplan

Nis nr.	Overenskomstgruppe	Ansvarlig KL (mail/tlf)	Ansvarlig [ORG] (mail/tlf)	Tekstudkast sendes til [PERSON]	[ORG] sender bemærkning er til KL	Udsendelse sfrist

